



ประกาศโรงเรียนบ้านภูดิน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกปีงบประมาณ เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมิ วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โรงเรียนบ้านภูดิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในราย นางกุลลาบสี จำปี ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิชาเอก สังคมศึกษา ประกอบไปด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|--|---------------|
| ๑. นายสุรศักดิ์ พิมพิศรี | ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวดารา พิมพิศาล | ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเม็ก | กรรมการ |
| ๓. นางสาวบัวไล เรียงพรม | ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลบ้านผือพิทยาคม | กรรมการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูในแต่ละรอบการประเมิน โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครูแต่ละรายเข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นประจำทุกรอบการประเมิน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุรศักดิ์ พิมพิศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูดิน



ประกาศโรงเรียนบ้านภูดิน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกปีงบประมาณ เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมิ วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โรงเรียนบ้านภูดิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในราย นางบุญยัง นาสมตรีภักดิ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สาขาวิชาเอก ภาษาไทย ประกอบไปด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|---------------|
| ๑. นายสุรศักดิ์ พิมพ์ศรี | ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอมรทิพย์ กัลยา | ตำแหน่ง ครู โรงเรียนปริบาลภูมิเขตต์ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวกาญจนา นนทะแสง | ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านนาอ่าง | กรรมการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูในแต่ละรอบการประเมิน โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครูแต่ละรายเข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นประจำทุกรอบการประเมิน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุรศักดิ์ พิมพ์ศรี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูดิน



ประกาศโรงเรียนบ้านภูดิน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกปีงบประมาณ เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมิ วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โรงเรียนบ้านภูดิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในราย นางสาวพรวิภา พลประเสริฐ ตำแหน่งครู วิทยฐานะ - สาขาวิชาเอก ภาษาไทย ประกอบไปด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|---|---------------|
| ๑. นายสุรศักดิ์ พิมพ์ศรี | ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอมรทิพย์ กัลยา | ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบริบาลภูมิเขตต์ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวบัวไล เรียงพรม | ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลบ้านผือพิทยภูมิ | กรรมการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูในแต่ละรอบการประเมิน โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครูแต่ละรายเข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นประจำทุกรอบการประเมิน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุรศักดิ์ พิมพ์ศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูดิน



ประกาศโรงเรียนบ้านภูดิน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกปีงบประมาณ เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมิ วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โรงเรียนบ้านภูดิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในราย นางสาวช่อประกาย จันดา ตำแหน่งครู วิทยฐานะ - สาขาวิชาเอก การศึกษาปฐมวัย ประกอบไปด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|--|---------------|
| ๑. นายสุรศักดิ์ พิมพ์ศรี | ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางเพ็ญภา คำเหมือน | ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลบ้านผือพิทยาคม | กรรมการ |
| ๓. นางรุ่งรารวรรณ น้อยอิว | ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านดงหวาย | กรรมการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูในแต่ละรอบการประเมิน โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครูแต่ละรายเข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นประจำทุกรอบการประเมิน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุรศักดิ์ พิมพ์ศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูดิน